

Обсуждено на педсовете

Протокол № 5 от 22.12.2020



**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Усть-Ярвская средняя общеобразовательная школа» имени Героя
Советского Союза Н.Я. Тотмина**

***Программа профориентации
«Моя профессия- моё будущее»
2021-2025***

ПАСПОРТ

программы по профориентации «**Моя профессия-моё будущее**»
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Усть-Ярульская средняя общеобразовательная школа» имени
Героя Советского Союза Н.Я. Тотмина
на 2021-2025 годы

Наименование программы	«Моя профессия-моё будущее»
Разработчики программы	Климова М.Н. заместитель директора по воспитательной работе
Исполнители программы	Педагогический коллектив МБОУ Усть-Ярульская СОШ
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none">- Концепция Модернизации Российского образования;- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025г. (Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р);- Закон РФ «Об образовании»;- Конституция РФ;- Декларация прав ребенка;- Конвенция о правах ребенка;- Трудовой кодекс;- Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»;- ФГОС;- Федеральный проект «Успех каждого ребенка» нацпроекта «Образование»
Основная цель программы	Создание системы действенной профориентационной работы в школе, которая бы способствовала формированию у подростков профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной ситуации.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Расширить систему профориентации учащихся через урочную и внеурочную деятельность.2. Повысить уровень компетентности обучающихся посредством вооружения их соответствующими знаниями и умениями;

Назначение программы	Реализация комплекса мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в области профессионального самоопределения обучающихся.
Сроки и этапы реализации программы	Программа долгосрочная с 01.2021 г. по 12.2025 г.
Основные направления реализации программных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - профпросвещение; - диагностика и консультирование; - взаимодействие с социальными партнерами; - мониторинг занятости выпускников школы.
Финансово-экономическое обеспечение программы	Не требуется
I этап. 2021- 2022 учебный год - подготовительный этап «Проектный»	<p><i>Цель:</i> подготовка условий профориентационной работы.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -изучить нормативную базу; -разработать, обсудить и утвердить программу по профориентации учащихся; -проанализировать материально-технические, педагогические условия реализации программы; -подобрать диагностические методики по основным направлениям программы.
II этап. 09.2022- 06.2025гг. – основной этап «Практический»	<p><i>Цель:</i> реализация программы по профориентации.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - отработать содержание деятельности, наиболее эффективные формы и методы воспитательного воздействия; - обогащать содержание профпросвещения; - развивать ученическое самоуправление; - разработать методические рекомендации по профориентации; -расширять и укреплять связи и отношения школы с учреждениями района; - вовлекать в систему профпросвещения представителей всех субъектов образовательной деятельности;

	<ul style="list-style-type: none"> - участие 6-11 классов в региональном профориентационном проекте «Билет в будущее», онлайн - уроках «ПроеКТОрия»; -проведение «Фестиваль профессий» - проводить мониторинг реализации программы; - принимать участие в экскурсиях в различные учреждения.
<p>III этап. 07.2025-12.2025г. – завершающий этап «Аналитический»</p>	<p><i>Цель:</i> анализ итогов реализации программы.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщить результаты работы школы; - провести коррекцию затруднений в реализации программы; - спланировать работу на следующий период.
<p>Участники программы: <i>Обучающиеся 1-11 классов</i> Сотрудничество</p>	<p>Выбирая профессию, вы выбираете свое будущее, выбирая учебное заведение – свое настоящее!</p> <p><u>Канский педагогический колледж</u> Канск <u>ул. 40 лет Октября, 65</u></p> <p><u>Канский политехнический колледж</u> г.Канск Красноярская, 26</p> <p><u>Канский медицинский техникум</u> г.Канск <u>ул. Революции, 20</u></p> <p><u>Канский технологический колледж</u> г. Канск Кайтымская улица, 56</p> <p><u>Уярский сельскохозяйственный техникум</u> Уяр, <u>Тракторная ул., 9</u></p> <p><u>Филиал Уярского\х техникума Ирбейский</u> с. Ирбейское Ленина 8А</p> <p><u>КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В. П. Астафьева».</u> Ирша , Студенческая 1А</p> <p><u>МВД ОВД Ирбейский</u> Ирбейское, Интернациональная 2</p> <p><u>Пожарная часть № 50 ФГКУ "24 отряд федеральной</u></p>

противопожарной службы по Красноярскому краю".

Ирбейское, Фестивальная 12

Ожидаемые результаты реализации программы:

Реализация данной Программы позволит *учащимся иметь представления:*

- об учреждениях профессионального образования различных уровней, оказываемых ими образовательных услугах, условиях поступления и особенностях обучения;
- о своих правах и обязанностях, связанных с определением индивидуальной образовательной траектории;
- об образовательных учреждениях, в которых они могут получить полное общее среднее образование;
- о мире труда, основных группах профессий и тенденциях их развития;
- о ситуации на рынке труда и тенденции её изменения.

Учащиеся должны уметь:

- анализировать мотивы своего профессионального выбора и причины принятия соответствующих решений;
- анализировать результаты и последствия своих решений, связанных с выбором и реализацией образовательной траектории;
- анализировать свои возможности и предпочтения, связанные с освоением определенного уровня образовательных программ и реализацией тех или иных видов деятельности.

Принципы реализации программы:

- 1) **Систематичность и преемственность** – профориентационная работа не должна ограничиваться работой только со старшеклассниками. Эта работа ведется с дошкольной ступени по выпускной класс.
- 2) **Дифференцированный и индивидуальный подход** к учащимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.
- 3) **Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм** профориентационной работы с учащимися и родителями.

	<p>4)Партнерство: взаимосвязь школы, семьи, профессиональных учебных заведений, службы занятости, общественных молодежных организаций.</p> <p>5)Связь профориентации с жизнью (органическое единство с потребностями общества в кадрах).</p>
Управление, контроль	Мониторинг школы

АКТУАЛЬНОСТЬ

Возросшие требования современного высокотехнологичного производства к уровню профессиональной подготовки кадров заставляют по-новому взглянуть на организацию профориентационной работы в школе. Учащиеся должны владеть не только комплексом необходимых знаний, но и обладать такими личностными качествами, позволившими бы им реализовать себя в профессиональном и социальном плане. Таким образом, огромное значение имеет личностный аспект профессионального самоопределения: готовность обучающихся к самостоятельному выбору профессии, осознанность этого выбора, что влечет за собой удовлетворенность своей профессиональной деятельностью, намерение работать по специальности, развиваться в профессии, т.е. важные факторы субъективного благополучия и социальной успешности человека.

За фразой «выбор профессии» стоит планирование, обдумывание профессионального жизненного пути. Одним из условий успешного профессионального самоопределения обучающихся, является подготовленность педагогических работников в вопросах организации эффективной профориентационной работы в учреждениях образования, направленной на раскрытие потенциала и реализацию способностей каждого молодого человека, поиск его места в обществе и содействие в становлении гражданина, осознающего ответственность, как за свой выбор, так и за стабильное экономическое будущее своей страны.

Профессиональная ориентация учащихся – одно из важных направлений образовательного процесса в учреждении, осуществляемое педагогом-психологом, социальным педагогом, классными руководителями, библиотекарем под руководством заместителя директора по ВР.

Существенное отличие современного понимания профориентационной работы заключается в ее нацеленности не на выбор конкретной профессии каждым учеником, а на формирование неких универсальных качеств у учащихся, позволяющих осуществлять сознательный, самостоятельный профессиональный выбор, быть ответственными за свой выбор, быть профессионально мобильными.

В широком смысле слова профориентация - система общественного и педагогического воздействия на учащихся, с целью её подготовки к сознательному выбору профессии, система государственных мероприятий, обеспечивающая научно обоснованный выбор профессии.

В узком смысле слова профориентация - целенаправленная деятельность по формированию у учащихся внутренней потребности и готовности к сознательному выбору профессии.

Профориентация в личностном смысле - длительный и в достаточной степени необратимый социальный процесс освоения личностью той или иной профессии. Таким

образом, профориентация осуществляется как бы на 2-х уровнях - общественном и личностном. Эти уровни взаимосвязаны.

В современных условиях профессиональное самоопределение предполагает выбор карьеры, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей, а также формирование осознанного отношения личности к социокультурным и профессионально-производственным условиям.

Разработка новой программы вызвана необходимостью совершенствования психолого-педагогических компетенций участников образовательного процесса по профессиональной ориентации обучающихся.

Цель: создание системы действенной профориентации в школе, которая бы способствовала формированию у подростков профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной ситуации.

Задачи:

1. Расширить систему профориентации учащихся через урочную и внеурочную деятельность;
2. повысить уровень компетентности обучающихся посредством вооружения их соответствующими знаниями и умениями;
3. ознакомить учащихся со спецификой профессиональной деятельности и новыми формам организации труда в условиях конкуренции;
4. обеспечить социальное партнерство учреждений профессионального образования и ОУ по вопросам профессионального самоопределения учащихся;
5. дополнительная поддержка некоторых групп школьников, у которых легко спрогнозировать сложности трудоустройства – учащихся «группы риска», состоящих на различных видах учета и др.;
6. сформировать единое информационное пространство по профориентации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Для повышения эффективности системы профориентации учащихся оу в программе предусмотрены следующие направления деятельности:

профпросвещение – педагогов, родителей, учащихся через учебную

и внеучебную деятельность с целью расширения их представлений о рынке труда;

диагностика и консультирование – с целью формирования у подростков осознанного выбора профессии;

взаимодействие с социальными партнерами – с целью объединения усилий заинтересованных ведомств для создания эффективной системы профориентации в ОУ;

мониторинг занятости выпускников школы.

Профессиональное просвещение

Профессиональная информация включает в себя сведения о мире профессий, личностных и профессионально важных качествах человека, существенных для самоопределения, о системе учебных заведений и путях получения профессии, о потребностях общества в кадрах.

Профессиональное воспитание включает в себя формирование склонностей и профессиональных интересов школьников. Сущность педагогической работы по профессиональному воспитанию заключается в том, чтобы побуждать учащихся к участию в разнообразных формах учебной и внеклассной работы, общественно-полезному и производственному труду, к активной пробе сил. Это позволяет на практическом опыте узнать и определить свои склонности и способности. Склонность развивается

в процессе деятельности, а профессиональные знания успешно накапливаются при наличии профессиональных интересов. Важно, чтобы школьник пробовал себя в самых различных видах деятельности.

Профессиональное консультирование - изучение личности учащегося и на этой основе выдача профессиональных рекомендаций. Профессиональная консультация чаще всего носит индивидуальный характер. Классный руководитель может использовать такие методы работы как наблюдение за деятельностью и развитием учащихся, изучение результатов их учебной и внеучебной деятельности, анкетирование, составление психолого-педагогических характеристик учащихся. Формы работы могут быть следующие: профориентационные уроки; уроки «Проф мастерства», онлайн уроки «ПРОЕКТОриЯ», «Билет в будущее», экскурсии, классный час по профориентации; встречи со специалистами; родительские собрания по профориентационной тематике и т.д.

УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ:

Обучающиеся 1-11-х классов;

ЭТАПЫ И ФОРМЫ РАБОТЫ С УЧАЩИМИСЯ

Профориентационная деятельность школы осуществляется через систему педагогической, психологической, информационной и организационной поддержки детей с 1 по 11 класс, работу школы с семьей и социумом.

Программа включает в себя 3 этапа психолого-педагогического сопровождения учащихся. Формы работы определяются в соответствии с возрастными особенностями.

Этап	Возрастные особенности	Формы профориентационной работы
Пропедевтический (вводный) 1-4 класс	<p>Повышенная чувствительность к внешним воздействиям.</p> <p>Ведущая деятельность - учебная.</p> <p>В овладении ЗУН руководит мотив интереса, любознательность, стремление добиться одобрения со стороны взрослых.</p> <p>Недостаточно развита волевая сфера, мышление носит наглядно-действенный характер</p> <p>Самооценка, уверенность в себе формируется в деятельности под воздействием взрослых.</p> <p>Ребенок должен ощутить значимость и целесообразность своего труда.</p>	<p>Увлекательные рассказы с примерами об интересующих профессиях, особый интерес вызывает работа родителей.</p> <p>Проигрывание профессий, сюжетно-ролевые игры.</p> <p>Методика «Кем быть?»</p> <p>Нарисуй, кем бы ты хотел стать, под рисунком сделай подпись.</p> <p><i>Проф.просвещение:</i></p> <p>встречи детей с мастерами своего дела (бабушки, дедушки);</p> <p>показы образцов труда, конкурс рисунков о труде, выставка детских поделок;</p> <p>мини-сочинения на тему «Пусть меня научат»;</p> <p>игра «Чей это инструмент?»;</p> <p>трудовые поручения;</p>

		<p>«Какие профессии живут в нашем доме?» (виртуальные экскурсии)</p> <p><i>Темы классных часов:</i></p> <p>«Кто работает в нашей школе?» (экскурсия);</p> <p>как правильно организовать свое рабочее место? (практическая минутка);</p> <p>беседа: «Твои трудовые обязанности в школе и дома»;</p> <p>беседа: «Мое любимое занятие в свободное время»</p>
<p>Поисково-зондирующий</p> <p>5-7 классы</p>	<p>Формируется чувство взрослости.</p> <p>Подростки стремятся самоутвердиться в коллективе.</p> <p>Формируется нравственная основа общения.</p> <p>Для профессионального самоопределения имеют значение те виды общественно полезной деятельности, которые связаны с проявлением милосердия, заботы об окружающих, младших и людях пожилого возраста.</p> <p>Это сензитивный возраст для формирования профессионально ориентированных ЗУН</p>	<p><i>Профпросвещение:</i></p> <p>встречи с интересными людьми (профессионалами);</p> <p>экскурсии;</p> <p>ролевые игры;</p> <p>конкурсы;</p> <p>практическая, трудовая, общественно-значимая работа</p> <p><i>Темы классных часов:</i></p> <p>предприятия нашего села, округа (походы, экскурсии);</p>
<p>Период развития профессионального самоопределения</p> <p>8-9 классы (предпрофильный)</p>	<p>Период развития профессионального самосознания, формирование личностного смысла выбора профессии</p> <p>Показатель сформированности достаточного уровня самоопределения – адекватная самооценка</p>	<p>формирование умения адекватно оценивать свои личностные особенности в соответствии с требованиями избираемой профессией; психолого-педагогическая диагностика;</p> <p>индивидуальные и групповые консультации.</p> <p><i>Профпросвещение:</i></p> <p>информация о перспективах профессионального роста и мастерства; знакомство с правилами выбора профессии;</p>

		<p>работа с приложением «Атлас профессий»; экскурсии, погружение в профессию,</p> <p>«Дни открытых дверей» (встречи с представителями учебных заведений).</p> <p>«Фестиваль профессий»</p> <p>Участие в акции Всероссийской профдиагностики «Засобой»</p> <p>Курс внеурочной деятельности «Твой выбор»</p>
Учащиеся 10-11 классов	<p>Период уточнения социально-профессионального статуса. Наиболее остро встают вопросы о выборе профессии, учебного заведения и выборе подготовительных курсах.</p>	<p>День самоуправления.</p> <p>ПРОЕКТОриЯ. «Билет в будущее». «Большая перемена». Школа реальных дел -Всероссийская профдиагностика «Найди себя».</p> <p>-Защита проектов «Мои жизненные планы, перспективы и возможности”</p> <p>Организация пятой трудовой четверти. Обеспечение участия учащихся в работе ученических трудовых отрядов. Трудоустройство «Дары Малиновки».</p>

Важно помнить, что профориентационная работа в школе приносит пользу только тогда, когда к профориентационной деятельности привлечён весь коллектив школы и при условии соблюдения следующих принципов:

- 1) Систематичность и преемственность – профориентационная работа не должна ограничиваться работой только со старшеклассниками. Эта работа ведется с первого по выпускной класс.
- 2) Дифференцированный и индивидуальный подход к учащимся и воспитанникам в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.
- 3) Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с учащимися и родителями.
- 4) Взаимосвязь школы, семьи, профессиональных учебных заведений, службы занятости, общественных, молодежных организаций.
- 5) Связь профориентации с жизнью (органическое единство с потребностями общества в кадрах).

Специалисты, занимающиеся вопросами профессиональной ориентации:

1. *Классный руководитель* организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции; организует тематические и комплексные экскурсии учащихся на предприятия; оказывает помощь школьному педагогу-психологу в проведении анкетирования учащихся и их родителей по проблеме самоопределения; проводит родительские собрания по проблеме формирования готовности учащихся к профильному и профессиональному самоопределению; организует встречи учащихся с выпускниками школы – студентами вузов, средних профессиональных учебных заведениях .
2. *Учителя-предметники* способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности школьников, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, семинары, круглые столы, конференции, предметные недели, олимпиады, факультативы, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д.; обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у учащихся общетрудовые, профессионально важные навыки; способствуют формированию у школьников адекватной самооценки; проводят наблюдения по выявлению склонностей и способностей учащихся; адаптируют учебные программы в зависимости от особенностей учащихся.
3. *Библиотекарь* регулярно подбирает литературу для учителей и учащихся в помощь выбору профессии (по годам обучения) и профориентационной работе; изучает читательские интересы учащихся и рекомендует им литературу, помогающую в выборе профессии; организовывает выставки книг о профессиях и читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии; обобщает и систематизирует методические материалы, справочные данные о потребностях региона в кадрах и другие вспомогательные материалы (фотографии, вырезки, схемы, проспекты, программы, описания профессий); организует выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям (машиностроение, транспорт, строительство, в мире искусства и т.д.).
4. *Социальный педагог* способствует формированию у школьников группы риска адекватной самооценки, поскольку, как правило, у таких детей она занижена; оказывает педагогическую поддержку детям группы риска в процессе их профессионального и жизненного самоопределения; осуществляет консультации учащихся по социальным вопросам; оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке социальных факторов, затрудняющих процесс самоопределения школьника.
5. *Педагог-психолог* проводит психолого-педагогическое консультирование; изучает профессиональный интерес и склонностей учащихся; осуществляет мониторинг готовности учащегося к профильному и профессиональному самоопределению через анкетирование учащихся и их родителей; проводит тренинговые занятия по профориентации учащихся; осуществляет психологические консультации с учётом возрастных особенностей учащихся; способствует формированию у школьников адекватной самооценки; оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке интересов и склонностей учащихся.

Этапы реализации программы:

Срок выполнения программы: 2021 - 2025 годы

I этап: проектный – 2021 -2022 учебный год.

Цель: продолжить работу по подготовке условий профориентационной работы.

Задачи:

1. изучить нормативную базу;
2. разработать, обсудить и утвердить программу по профориентации учащихся;
3. проанализировать материально-технические, педагогические условия реализации программы;
4. подобрать диагностические методики по основным направлениям программы.

II этап: практический – 2022-2025 учебные годы.

Цель: реализация программы по профориентации.

Задачи:

1. отработать содержание деятельности, наиболее эффективные формы и методы воспитательного воздействия;
2. обогащать содержание профпросвещения;
3. развивать ученическое самоуправление;
4. разработать методические рекомендации по профориентации;
5. расширять и укреплять связи и отношения школы с учреждениями района;
6. вовлекать в систему профпросвещения представителей всех субъектов образовательной деятельности;
7. участие 6-9 классов в региональном профориентационном проекте «Билет в будущее»;
8. проводить мониторинг реализации программы;
9. принимать участие в экскурсиях в различные учреждения.

III этап: аналитический – 2025учебный год.

Цель: анализ итогов реализации программы.

Задачи:

1. обобщить результаты работы школы;
2. провести коррекцию затруднений в реализации программы;

спланировать работу на следующий период.

Критерии и показатели эффективности профориентационной работы

В управлении профориентационной работой к наиболее важным относятся

вопросы определения критериев и показателей эффективности профориентации. Достижение поставленной цели возможно и оправдано только при активной целенаправленной работе со школьниками, при выявлении их реальных интересов и способностей, формировании убежденности в правильном выборе профессии, отвечающего как их личным склонностям и возможностям, так и потребностям региона, в котором они живут, общества в целом.

Механизм реализации Программы

Главным исполнителем Программы является Администрация школы.

Соисполнителями мероприятий Программы – классные руководители, педагоги-предметники, психолог школы, социальный педагог.

Результативность показателей

К основным результативным критериям и показателям эффективности профориентационной работы, прежде всего, относятся:

1. *Достаточная информация о профессии и путях ее получения.* Без ясного представления о содержании и условиях труда в избираемой профессии школьник не сможет сделать обоснованного ее выбора. Показателем достаточности информации в данном случае является ясное представление им требований профессии к человеку, конкретного места ее получения, потребностей общества в данных специалистах.

2. *Потребность в обоснованном выборе профессии.* Показатели сформированности потребности в обоснованном профессиональном выборе профессии – это самостоятельно проявляемая школьником активность по получению необходимой информации о той или иной профессии, желание (не обязательно реализуемое, но проявляемое) пробы своих сил в конкретных областях деятельности, самостоятельное составление своего профессионального плана.

3. *Уверенность школьника в социальной значимости труда,* т.е. сформированное отношение к нему как к жизненной ценности. По данным исследований жизненных ценностей учащихся 8-11 классов, отношение к труду как к жизненной ценности прямо соотносится у них с потребностью в обоснованном выборе профессии.

4. *Степень самопознания школьника.* От того, насколько глубоко он сможет изучить свои профессионально важные качества, во многом будет зависеть обоснованность его выбора. При этом следует учитывать, что только квалифицированный специалист может дать школьнику достаточно полную и адекватную информацию о его профессионально важных качествах.

5. *Наличие у учащегося обоснованного профессионального плана.*

Обоснованность профессионального выбора справедливо считается одним из основных критериев эффективности профориентационной работы. Показателем обоснованности является умение соотносить требования профессии к человеку со знаниями своих индивидуальных особенностей, те из них, которые непосредственно влияют на успех в профессиональной деятельности, т. е. профессионально важные качества.

Мероприятия по реализации Программы по профориентации

«Моя профессия-моё будущее»

№	Содержание	Срок проведения	Ответственные
1. Создание нормативно – правовой базы			
1	Разработка и утверждение программы по профориентации учащихся	2020г.	рабочая группа
2	Разработки классных часов, игр, рекомендаций классным руководителям, учителям-предметникам по реализации программы профориентации учащихся	В течение года	СПС классные руководители
3	Организация тематических выставок по профориентации учащихся в школьной библиотеке	ежегодно	библиотекарь
2. Мероприятия по совершенствованию профориентационной работы			
1. Профпросвещение			
Реализация программы по профориентации:			
4	Экскурсии на предприятия села, округа	По плану ВР	классные руководители классов
5	Экскурсии в учебные заведения округа	По плану ВР	классные руководители классов
6	Участие в днях открытых дверей	Март-апрель	классные руководители 9-11 классов
7	«Фестиваль профессий»	Март-апрель	классные руководители 8-11 классов
Реализация школьной образовательной программы:			
8	Профориентация учащихся на уроках.	Ежегодно	учителя предметники
9	Проведение тематических классных часов : «Урок-кружок» «Профессии моего села» « Трудовая история моей семьи» «Почетные жители нашего села» «Мир профессий» «Что я знаю о своих способностях»	В течение года	классные руководители, библиотекарь .

	<p>«Дополнительной образование и моя будущая профессия»</p> <p>«Внутренняя культура – гарант удачного бизнеса»</p> <p>«Формула успеха»</p> <p>«Компетенции будущего. Актуальные профессии на рынке труда»</p>		
10	<p>Экскурсии в учебные заведения:</p> <p>-погружение в профессию;</p> <p>Проф пробы.</p>		Классные руководители
11	Защита проектов «Мои жизненные планы, перспективы и возможности»	Ежегодно	Учителя предметники
12	«Полицейский класс»	Ежегодно	Классный руководитель 10-11 кл
13	«День самоуправления»	Ежегодно	Зам по ВР
14	Организация пятой трудовой четверти.	Июнь Июль Август	Зав. Пришкольным участком
15	<p>Обеспечение участия учащихся в работе ученических трудовых отрядов.</p> <p>Трудоустройство</p>	Ежегодно	Социальный педагог
16	<p>Информационно – просветительская работа:</p> <p>а) оформление стенда по профориентации:</p> <p>« Моя профессия- моё будущее»;</p> <p>«План работы»;</p> <p>«Типы профессий»;</p> <p>« Куда пойти учиться»</p>	Ежегодно	Зам по ВР
17	<p>Родительские собрания:</p> <p>«Мир детей и мир взрослых: точки соприкосновения»;</p> <p>«Изучение склонностей и способностей ребенка»;</p>	в течение года	классные руководители, педагог-психолог

	«Организация летнего отдыха и трудоустройство учащихся»; «Шпаргалка для родителей. Помощь в период подготовки и сдачи выпускных экзаменов»		
18	Профессиональная адаптация учащихся. Организация внеурочной деятельности учащихся внутри школы (участие в конкурсах, выставках, проектах)	В течение года	классные руководители
2. <i>Диагностика и консультирование.</i>			
19	Консультирование и Тестирование учащихся 7-9 классов: «Карта интересов»; «Склонности и профессиональная направленность» а) «Профессиональные склонности»; б) «Профессиональный тип личности»; в) «Мотивы выбора»; г) анкета «Профессиональный интерес»	В течение года	педагог-психолог
20	Консультирование родителей по вопросам профориентации: анкетирование; беседы на классных и общешкольных родительских собраниях; беседы психолога с родителями	В течение года	классные руководители классов, 8-9
3. <i>Профадaptация</i>			
21	Оказание помощи в трудоустройстве подростков, в т.ч. опекаемых и детей, находящиеся в СОП	Ежегодно в мае, июне	социальный педагог
3. Мониторинг качества профориентационной работы			
22	Опрос – прогноз выпускников 9,11 классов на дальнейшее обучение и трудоустройство.	Ежегодно	педагог-психолог, классные руководители классов 9
213	Мониторинг дальнейшего обучения выпускников школы.	Ежегодно	классные руководители,

		сентябрь	социальный педагог
24	Разработка и выпуск методических рекомендаций по профориентации для учащихся, педагогов и родителей: психология выбора профессии; использование игровых упражнений в профориентационной работе; трудовое воспитание как условие эффективности профориентации старшеклассников; конфликты профессионального самоопределения	В течение года	Педагог-психолог Зам по ВР

Предполагаемые результаты реализации программы

Реализация данной Программы позволит учащимся *иметь представления:*

- об учреждениях профессионального образования различных уровней, оказываемых ими образовательных услугах, условиях поступления и особенностях обучения;
- о своих правах и обязанностях, связанных с определением индивидуальной образовательной траектории; об образовательных учреждениях, в которых они могут получить полное общее среднее образование;
- о мире труда, основных группах профессий и тенденциях их развития;
- о ситуации на рынке труда и тенденции её изменения.

Учащиеся *должны уметь:*

- анализировать мотивы своего профессионального выбора и причины принятия соответствующих решений;
- анализировать результаты и последствия своих решений, связанных с выбором и реализацией образовательной траектории;
- анализировать свои возможности и предпочтения, связанные с освоением определенного уровня образовательных программ и реализацией тех или иных видов деятельности.